

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМОВ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ ТВЕРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

М.Г. Сульман, Г.Н. Демиденко, А.Ю. Лаврентьев, Е.А. Раткевич

ФГБОУ ВО «Тверской государственный технический университет», Тверь, Россия

Одной из актуальных проблем в Российской Федерации продолжает оставаться проблема трудоустройства молодежи. Вопросы трудоустройства важны для любого человека, поскольку трудовая деятельность напрямую связана с показателями его благополучия и качества жизни.

По состоянию на 1 января 2024 года в РФ численность молодежи составила около 26% от общего количества населения [1]. Молодежь является наиболее уязвимой категорией на рынке труда, поскольку завершение общего образования, выбор профессии, получение среднего профессионального и/или высшего образования, вступление в брак, рождение детей – все эти события оказывают существенное влияние на социальное и демографическое положение данной категории населения. Многие выпускники колледжей и вузов сталкиваются с трудностями при поиске работы.

В то же время статус «молодой специалист» весьма выгоден для молодежи при трудоустройстве. В соответствии с Федеральным законом № 95-ФЗ от 22.04.2024 г. «О внесении изменений в Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации» [2], «молодой специалист» - это гражданин до 35 лет (включительно), который впервые устраивается на работу в соответствии с полученной квалификацией, а также имеет трудовой стаж, который получен в период обучения по основным образовательным программам и (или) программам профессионального обучения». До принятия вышеуказанного закона любой стаж, полученный обучающимся во время нахождения в учебном заведении, лишал его в последующем статуса «молодого специалиста» [3], но в настоящее время этот законодательный пробел устранен.

Документальной базой для получения поддержки, в том числе, выплата подъемных, доплата к основной заработной плате, компенсация аренды жилья, компенсация расходов на проезд, предоставления ведомственной квартиры, ипотека на особых условиях, возмещение расходов на оплату детского сада и прочее, служат документы различных уровней: перечень льгот утверждается Приказом Президента РФ, решениями отдельных министерств, межведомственными соглашениями, государственными программами [4].

По данным Росстата около трети выпускников российских учебных заведений, получивших высшее или среднее профессиональное образование, не работают по специальности [5]. К проблемам нетрудоустройства относятся отсутствие опыта работы, невостребованность полученной профессии, низкий уровень активности выпускников при трудоустройстве, завышенные требования и нежелание работать по полученной специальности.

Вышеуказанные проблемы пытались решить введением с 2009 г. ФГОС третьего поколения, которые базируются на компетентностном подходе и должны учитывать особенности региона, для которого готовятся кадры, однако принципиально ситуацию на рынке труда и в трудоустройстве выпускников это не изменило. Кроме того, практически все учебные заведения в настоящее время используют механизм целевого обучения, который отвечает принципам распределительного подхода в плане гарантии дальнейшего трудоустройства.

ФГОУ ВО «Тверской государственный технический университет» в рамках решения проблемы будущего трудоустройства выпускников развивает сотрудничество с представителями работодателей, включая промышленный туризм, проводит визиты работодателей в университет, внедряет совместные проекты с работодателями для студентов и абитуриентов, а также осуществляет дополнительное образование персонала организации на базе университета. Также Центр содействия трудоустройству выпускников ТвГТУ является посредником между производствами и научными школами кафедр. Имеется опыт налаживания личных контактов между главными специалистами и сотрудниками кафедр. При обсуждении текущих проблем в производстве удается сформулировать научную задачу для развития совместной научно-исследовательской работы университета и организации.

В ТвГТУ действует Центр инновационного технологического развития «Технополис». Он является площадкой, где встречаются работодатели, студента, абитуриенты и другие заинтересованные стороны. Наиболее крупные проекты 2024-2025 гг.:

- профессиональная переподготовка инженеров сварочного производства (более 20 компаний ЦФО, ЮФО, УрФО и ПФО);

- обучение педагогов общеобразовательных организаций, курирующих деятельность инженерных классов в школах (совместно с ГБУ ДПО «Тверской областной институт усовершенствования учителей»);

- курсы повышения квалификации для представителей тверских производств;

- олимпиада школьников и студентов колледжей «Управляй будущим» (совместно с Группой компаний «КСК»);

- курсы, мастер-классы, технические викторины и турниры по робототехнике «Робосумо», «Автошкола», «Techno Stars» (совместно с проектом Робототехника «Умная Механика» Тверь).

Данные форматы повышают интерес школьников и студентов к инженерному творчеству, повышают узнаваемость компаний в городе. Сотрудники компаний приводят детей на образовательные проекты, конкурсы и викторины, абитуриенты знакомятся с отраслью, студенты узнают, где и как можно работать в Твери и Тверской области, а предприятия получают шанс выиграть в конкурентной борьбе за кадры.

Таким образом, ТвГТУ развивает взаимодействие в цепочке родитель-абитуриент-студент-работодатель, тестирует проекты, расширяет географию и обучает выпускающие кафедры наиболее удачным форматам и в образовательной, и в научно-исследовательской деятельности.

Литература

1. Федеральная служба государственной статистики Российской Федерации. URL: <https://rosstat.gov.ru> (дата обращения: 20.07.2025).

2. О внесении изменений в Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации»: федеральный закон от 22.04.2024 № 95-ФЗ. URL: <https://www.pravo.gov.ru> (дата обращения: 21.07.2025).

3. Статус молодого специалиста: в образовании, медицине и других сферах. URL: <https://www.kdelo.ru/art/385497-kto-yavlyaetsya-molodym-spetsialistom-19-m8> (дата обращения: 20.07.2025).

4. Молодой специалист-2024: кто относится, выплаты, льготы, как принять на работу. URL: <https://www.business.ru/article/5012-molodoy-spetsialist> (дата обращения: 20.07.2025).

5. Росстат назвал число выпускников, которые не работают по специальности. URL: <https://rossaprimavera.ru/news/09454224> (дата обращения: 21.07.2025).